



Am richtigen Ort

Die Aargauische Kantonalbank
als Arbeitgeberin

Am
richtigen
Ort.ch



Aargauische
Kantonalbank

Inhalt

Herzlich willkommen	4
Wir sind die AKB	6
Wir bieten Überdurchschnittliches	7
Wir arbeiten miteinander	12
Wir wachsen gemeinsam	18
Wir leben Vielfalt	21
Wir freuen uns auf dich	22

Herzlich willkommen

Du willst bei der Aargauischen Kantonalbank deinen nächsten beruflichen Schritt machen und zusammen mit uns die Zukunft gestalten? Gerne stellen wir uns als Arbeitgeberin vor.



Deine Geschäftsleitung (v.l.n.r.):

Patrick Küng (Bereichsleiter Firmenkunden & Institutional Banking)

Dieter Widmer (Direktionspräsident, Bereichsleiter Unternehmenssteuerung)

Stefan Liebich (Stv. Direktionspräsident, Bereichsleiter Finanzen & Risiko)

Mirco Hager (Bereichsleiter Kundenlösungen)

Jürg Segmüller (Bereichsleiter Privatkunden & Private Banking)

Simon Leumann (Bereichsleiter Digitalisierung & Infrastruktur)

Wir sind stolz auf unsere Mitarbeitenden, die für die Kundinnen und Kunden der AKB einen langfristigen Mehrwert schaffen und in unserem Marktgebiet den Massstab für Finanzdienstleistungen darstellen. Engagement und Qualitätsdenken unserer Mitarbeitenden prägen das positive Image der AKB und sind für die Zufriedenheit unserer Kunden relevant.

Damit wir auch in Zukunft unsere ambitionierten Ziele erreichen können, sind wir auf unternehmerisch denkende, engagierte und kundenorientierte Mitarbeitende angewiesen.

Als attraktive Arbeitgeberin mit überdurchschnittlichen Anstellungsbedingungen und einer leistungs- sowie menschenorientierten Kultur bieten wir ein motivierendes Arbeitsumfeld mit spannenden Entwicklungsmöglichkeiten.

Wir wollen kommende Herausforderungen gemeinsam mit dir meistern. Setze bei uns deine Fähigkeiten und deine Persönlichkeit ein und nutze die vielfältigen Chancen, sich bei der AKB zu entwickeln. Lass uns gemeinsam wachsen.

Mache deinen nächsten beruflichen Schritt und gestalte aktiv die Zukunft mit uns – die AKB bietet dir Perspektiven.

Wir freuen uns auf dich!

Wir sind die AKB

Wir sind die führende Universalbank für Privat- und Firmenkunden im Kanton Aargau und haben auch institutionellen Anlegern viel zu bieten. Zu unseren Stärken zählen die persönliche, auf unsere Kundinnen und Kunden zugeschnittene Beratung sowie die regionale Nähe. Unser Betreuungskonzept ist klar und verständlich. Kompetenz ist bei der AKB nicht kompliziert – unsere Produkte und Services sind es ebenso wenig.

Wir sind an 32 Standorten im Kanton Aargau und im angrenzenden solothurnischen Gebiet Olten–Gösgen–Gäu für unsere Kundinnen und Kunden da.

Die AKB zählt rund 1000 Mitarbeitende; davon sind ein Zehntel Lernende, Praktikantinnen und Praktikanten sowie Trainees. Wir betreuen rund 260 000 Kundinnen und Kunden.

Die renommierte Ratingagentur Standard & Poor's zeichnet die AKB mit einem Rating von AA+ aus. Damit gehören wir zu den bestbewerteten Banken weltweit. Die Aargauische Kantonalbank befindet sich zu 100 Prozent im Eigentum des Kantons Aargau und verfügt über die volle Staatsgarantie.

Geprägt von grosser Kundennähe, gilt die AKB als Massstab für Dienstleistungsqualität und ein optimales Preis-Leistungs-Verhältnis. Unser Denken und Handeln zeichnet sich durch hohe Vertrauenswürdigkeit, eine über jeden Zweifel erhabene Solidität und die Orientierung an Nachhaltigkeit und ethischen Grundsätzen aus.

Die AKB schafft so im Rahmen ihres Leistungsauftrages einen langfristigen Mehrwert für Kundinnen und Kunden, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie den Kanton Aargau.

Wir bieten Überdurchschnittliches

Qualifizierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind für uns ein wesentlicher Erfolgsfaktor. Wir sind überzeugt, dass sich nur mit motivierten, loyalen und leistungsbereiten Mitarbeitenden hohe Ziele erreichen lassen.

Wer überdurchschnittliche Leistungen einfordert, muss ein Umfeld mit einer wettbewerbsfähigen und leistungsbezogenen Gesamtvergütung bieten: Unser Gesamtvergütungsmodell beinhaltet deshalb eine markt-orientierte Entlohnung inklusive Nebenleistungen. Gleichzeitig unterstützen wir die nachhaltige, soziale Sicherheit unserer Mitarbeitenden.

Wir sehen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter nicht nur als Leistungserbringerinnen und Leistungserbringer. Uns ist auch deren Gesundheit und das Bedürfnis nach Ausgleich zur Arbeit wichtig. Deshalb bieten wir ein Arbeitsumfeld, in dem du dich weiterentwickeln kannst. Mit attraktiven Bedingungen tragen wir dem grossen Engagement unserer Mitarbeitenden Rechnung.

Du würdest gerne in unserem Unternehmen arbeiten? Wir haben für dich die wichtigsten Elemente unseres Leistungsangebots zusammengestellt und freuen uns, dich bald bei uns willkommen zu heissen.



Arbeitsmodelle

Die wöchentliche Sollarbeitszeit beträgt 42 Stunden bei einem 100%-Pensum und wird in der Regel im Rahmen der Jahresarbeitszeit erbracht. Wo möglich, unterstützen wir Teilzeitarbeit und Jobsharing. Falls die Vereinbarkeit mit dem Arbeitsinhalt gegeben ist, besteht die Möglichkeit von Homeoffice bis 60% des Arbeitspensums.



Ferienkauf

Mit dem Ferienkauf kann zusätzliche Freizeit erworben werden, um mehr Zeit für Persönliches zu schaffen und den Erfordernissen unterschiedlicher Lebensabschnitte Rechnung zu tragen. Nebst des vertraglich zustehenden Ferienanspruchs können pro Kalenderjahr 1 bis 10 zusätzliche Ferientage gekauft werden.



Salär

Das Salär richtet sich grundsätzlich nach der Funktion, den Anforderungen und der Erfahrung. Über das Jahressalär hinaus können Mitarbeitende aller Funktionsstufen von einem freiwilligen Bonus profitieren. Die Auszahlung respektive die Höhe eines ausbezahlten Bonusbetrages sind unter anderem vom Geschäftsergebnis sowie der persönlichen Leistung abhängig.



Vergünstigungen

Mitarbeitende profitieren von attraktiven Personalkonditionen sowie von Vergünstigungen externer Anbieter. Insbesondere bietet die AKB ihren Mitarbeitenden die Möglichkeit, das SBB-Halbtax kostenlos und pro Kalenderjahr Reka-Geld in Höhe von CHF 3000 mit 20% Rabatt zu beziehen. Eingesetzt für den Arbeitsweg per öffentlichem Verkehr, leistet die AKB damit einen Beitrag zugunsten einer umweltfreundlichen Mobilität.



Unfall- und Krankentaggeldversicherung

Mitarbeitende sind privat und weltweit gegen die Folgen von Berufs- und Nichtberufsunfällen (ab 8 Stunden/Woche) versichert.

Die AKB hat eine Versicherung für den Salärausfall bei Krankheit, Schwangerschaft und Niederkunft abgeschlossen. Sie gewährt bis zu zwei Jahre Nettolohnfortzahlung.



Externe Mitarbeitendenberatung

In Zusammenarbeit mit dem Unternehmen ICAS können unsere Mitarbeitenden und deren direkte Angehörige, welche im gleichen Haushalt leben, bei Bedarf anonym und kostenlos die Dienstleistungen einer externen Mitarbeitendenberatung nutzen. Das Angebot deckt berufliche und private Anliegen ab wie zum Beispiel Situationen hinsichtlich beruflicher Herausforderungen, Probleme im Alltag oder Sorgen und Konflikte im Privatleben.



Ferien und unbezahlter Urlaub

Der Ferienanspruch beträgt zwischen 25 und 30 Tagen pro Kalenderjahr, abhängig von Alter und Funktionsstufe. Unbezahlter Urlaub von maximal drei Tagen pro Kalenderjahr kann bewilligungsfrei bezogen werden. Länger dauernder, unbezahlter Urlaub kann beantragt werden.



Mutterschaftsurlaub

Der Mutterschaftsurlaub wird mit 100% Lohnfortzahlung gewährt und beträgt:

im 1. bis 4. Dienstjahr: 4 Monate

ab dem 5. Dienstjahr: 6 Monate

Der bezahlte Adoptionsurlaub beträgt 15 Tage.



Vaterschaftsurlaub

Der bezahlte Vaterschafts- oder Adoptionsurlaub beträgt 15 Tage.



Familienzulage

Die AKB richtet eine freiwillige Familienzulage in Höhe von CHF 3 000 pro Jahr aus. Anspruchsberechtigt sind alle Mitarbeitenden, welche Anrecht auf Kinder- bzw. Ausbildungszulagen nach den gesetzlichen Richtlinien haben. Der Anspruch auf eine Familienzulage besteht unabhängig davon, ob die Kinder- bzw. Ausbildungszulagen bei der AKB oder einem anderen Arbeitgeber bezogen werden.



Sabbatical

Ab 10 Dienstjahren und unter definierten Bedingungen besteht die Möglichkeit, ein Sabbatical von 10 bis maximal 60 Arbeitstagen zu beziehen. Je nach Rang beteiligt sich die AKB dabei mit 7 bis 30 bezahlten Arbeitstagen.



Mitarbeitendenjubiläum

Ab dem 5. Dienstjahr und in der Folge alle weiteren fünf Dienstjahre richtet die AKB ihren Mitarbeitenden ein Jubiläumsgeschenk in Form von Ferientagen oder Salär aus.

Dienstalter in Jahren	Jubiläumsgeschenk
5	3 Ferientage oder Entsprechung Salär
10, 15	5 Ferientage oder Entsprechung Salär
20, 30, 35, 45	10 Ferientage oder Entsprechung Salär
25, 40	20 Ferientage oder Entsprechung Salär



Bogenkarriere

Führungskräften wird maximal fünf Jahre vor der reglementarischen Pensionierung ein individualisierter Übergang in die Pensionierung angeboten. Dies kann beispielsweise durch den Wunsch nach einer veränderten Life Balance begründet sein und mit Übernahme einer Fachexperten-Funktion oder einer Führungsfunktion mit geringerer Komplexität erfolgen.



Flexible Pensionierung

Drei Jahre vor dem reglementarischen Pensionierungsalter besteht die Möglichkeit, das Arbeitspensum unter Beibehaltung eines Teils der Vorsorgeleistungen (Arbeitgeber- und Arbeitnehmerbeiträge) um maximal 20% zu reduzieren.

Wir arbeiten miteinander

Unternehmenskultur und soziale Verantwortung

In unserem Unternehmen sollen alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gut aufgehoben sein. Als Arbeitgeberin schaffen wir ein vertrauensvolles Umfeld. Darum pflegen wir einen offenen und respektvollen Umgang mit kurzen Entscheidungswegen sowie einer leistungs- und menschenorientierten Führungsphilosophie.

Was uns wichtig ist? Unsere Grundwerte Vertrauen, Fokussierung, Verantwortung und Leidenschaft bilden das Fundament unserer Unternehmenskultur. Damit sprechen wir Menschen an, die diese Werte teilen und mittragen wollen.

Unser Verhaltens- und Ethikkodex bildet den Eckpfeiler der Unternehmenskultur und ist Grundlage für unser tägliches Handeln. Es liegt uns daran, ihn auf unseren Werten abzustützen und nachvollziehbar darzustellen. Der Kodex dient als Wegleitung zum Erhalt unserer Reputation. Er ermöglicht, die Versprechen gegenüber unseren Kundinnen und Kunden, unseren Mitarbeitenden sowie der Bevölkerung und dem Kanton Aargau einzuhalten.

Unsere wirtschaftliche, ökologische und soziale Verantwortung nehmen wir wahr. Und das nicht erst seit Kurzem. Vielmehr hat die Nachhaltigkeit bei der AKB als integrativer Bestandteil unserer Geschäfts- und Unternehmenskultur bereits eine lange Tradition, ist gut verankert und anerkannt. Wir setzen auch in Zukunft besonders auf unsere Mitarbeitenden und wollen uns als attraktive Arbeitgeberin positionieren. Denn als Team entfalten wir unsere nachhaltige, gesellschaftliche Wirkung optimal und erhöhen unsere Wettbewerbsfähigkeit.

«Das von Vertrauen und Leidenschaft
geprägte Umfeld bei der AKB
ermöglicht es mir, Neues
auszuprobieren und mich dabei auch
persönlich weiter zu entwickeln.»

Karin Lustenberger

Leiterin Kundendaten & Zahlungsverkehr



«Den Beruf und die Familie unter einen Hut zu bringen, ist mir ein wichtiges Anliegen. Dank des Teilzeitmodells der AKB ist dies auch als Führungskraft möglich.»

Gianfranco Falco
Teamleiter Support Handel
Pensum 90%



Führung

In unserer menschenorientierten Führungskultur anerkennen wir die Leistung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Deshalb kommunizieren wir wertschätzend und informieren rasch, offen und transparent. Wir schaffen Raum für konstruktive Diskussionen. Zudem fördern wir den Austausch unterschiedlicher Sichtweisen und Ideen. Dabei sind wir interessiert an den Meinungen unserer Mitarbeitenden und respektieren diese.

Wir übernehmen Verantwortung für unser Tun und handeln erfolgsorientiert. Die Zusammenarbeit mit unseren Mitarbeitenden ist sachlich und zielgerichtet. Wir begleiten unsere Mitarbeitenden und fördern deren Veränderungsbereitschaft. Ziel ist eine kontinuierliche Weiterentwicklung. Diese braucht es, um langfristig auf qualitativ hohem Niveau arbeiten zu können.

Chancengleichheit und Fairness

Wir gewähren eine wettbewerbsfähige Gesamtvergütung unter Gleichbehandlung der Geschlechter und stellen damit eine funktions-, markt- und leistungsgerechte Entlohnung sicher.

Als attraktive Arbeitgeberin sind wir bestrebt, die Position von Frauen in der AKB zu stärken, und zeigen, dass uns Chancengleichheit wichtig ist. Im Zentrum einer fairen Behandlung stehen die Einhaltung der Nichtdiskriminierung am Arbeitsplatz, die Förderung der Aus- und Weiterbildung und die berufliche Entwicklung. Zudem bieten wir Arbeitsstellen an, die in der Ausgestaltung den Bedürfnissen von Familien gerecht werden.

Lebensqualität und Gesundheit

Gesunde und zufriedene Mitarbeitende sind entscheidend für den Erfolg der AKB. Wir tragen eine gesellschaftliche Verantwortung und nehmen diese als attraktive Arbeitgeberin wahr. Ein optimales Verhältnis zwischen Arbeit und Freizeit ist Grundvoraussetzung für die Leistungsfähigkeit im Beruf, für ein gesundes, ausgewogenes Privatleben sowie für die Pflege der eigenen Interessen und des persönlichen sozialen Umfeldes.

Attraktive, moderne Arbeitsplätze und Homeoffice

Unsere Standorte befinden sich an zentralen Lagen und sind mit öffentlichen Verkehrsmitteln gut erreichbar. Unsere ergonomischen Arbeitsplätze unterstützen unsere Mitarbeitenden dabei, ihrer Gesundheit in Eigenverantwortung Rechnung zu tragen. Zudem besteht die Möglichkeit, falls die Vereinbarkeit mit dem Arbeitsinhalt gegeben ist, bis 60% des Arbeitspensums im Homeoffice tätig zu sein.

«Dank des Teilzeitmodells der AKB kann ich Familie und Beruf vereinbaren. Das motiviert mich, Verantwortung zu übernehmen und mein Fachwissen als Rechtsanwältin einzubringen.»

Regina Tschopp

Rechtskonsulentin

Pensum 60%



Wir wachsen gemeinsam

Unser Ziel

Mit nachhaltigem Wachstum sichern wir die langfristige, erfolgreiche Existenz und Entwicklung der AKB. Im Vordergrund stehen dabei die Sicherheit, die Nähe zu unseren Kundinnen und Kunden sowie ein verantwortungsbewusster Umgang mit unseren Mitarbeitenden.

Die Entwicklung unserer Mitarbeitenden und diejenige der AKB gehen dabei Hand in Hand. Mit Motivation, Leistungs- und Veränderungsbereitschaft arbeiten wir gemeinsam am Erreichen unserer anspruchsvollen Zielsetzungen.

Leistungs- und Entwicklungsprozess

Unser Leistungs- und Entwicklungsprozess hält Rückmeldungen bezüglich Leistungen, Kompetenzen, Entwicklungspotenzial und Verhalten individuell fest. Dies dient der Motivation sowie der Förderung und ist eine Wertschätzung für die geleistete Arbeit. Auch das Vorgesetzten-Feedback ist fester Bestandteil des Prozesses.

Herausfordernde Tätigkeiten

Möchtest du als Bankfachfrau, Bankfachmann, Fachspezialist*in oder Führungspersönlichkeit gemeinsam mit uns die Zukunft gestalten? Als führende Finanzdienstleisterin und beliebte Arbeitgeberin im Kanton Aargau bieten wir innerhalb unserer Bank eine Vielzahl attraktiver Stellen mit herausfordernden Tätigkeiten. Bis zum Rang des Vizedirektors sind Fach-, Führungs- und Kundenberaterkarrieren gleichermassen möglich.

«Die AKB erkennt das Potenzial
ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
und unterstützt sie in ihrer
beruflichen Entwicklung.»

Giannina de Sousa
Niederlassungsleiterin Oftringen



Entwicklungsmöglichkeiten

Die Entwicklung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter liegt uns am Herzen – denn qualifizierte Mitarbeitende sind für uns ein wesentlicher Erfolgsfaktor. Unser Personalentwicklungskonzept basiert auf dem Grundsatz, Mitarbeitende aller Stufen zu fordern und fördern. Dabei profitieren Fach- und Führungskräfte von einem gezielten internen Angebot und der Unterstützung durch die AKB bei externen Weiterbildungen.

Schlüsselpositionen besetzen wir nach Möglichkeit mit internen Kandidatinnen und Kandidaten und bieten so qualifizierten Mitarbeitenden weitere Zukunftschancen.

Wir leben Vielfalt



Rund **1000**
Mitarbeitende



34,7% der
Mitarbeitenden
arbeiten in Teilzeit



32 Standorte



Rund **100** Lernende,
Praktikanten und Trainees
in vier Ausbildungsberufen



213 Funktionen

Mitarbeitendenstruktur
nach Alterssegment



Alter 15 bis 19	9%
Alter 20 bis 29	18%
Alter 30 bis 39	20%
Alter 40 bis 49	21%
Alter 50 bis 59	24%
Alter 60 bis 65	8%



23 Nationen



Mitarbeitendenstruktur
nach Wohnort

81% Kanton Aargau
19% Ausserhalb Kanton Aargau

Wir freuen uns auf dich

Unser Human Resources Management-Team ist kompetenter Partner für alle Personalbelange. Ob es um Fragen rund um die Anstellung, die persönliche Entwicklung oder um Themen der Mitarbeiterführung geht, gerne stehen wir allen Mitarbeitenden zur Verfügung.

Haben wir dein Interesse geweckt? Wir freuen uns auf deine Kontaktaufnahme, um deine Fragen zu beantworten und deine Perspektiven bei der AKB zu diskutieren!





Bettina Burger HR Business Partner

bettina.burger@akb.ch

062 835 78 10

Betreuungsbereiche

- Firmenkunden & Institutional Banking
- Kundenlösungen
- Region Olten: Privatkunden,
Private Banking und Firmenkunden



Maik Neuhoff HR Business Partner

maik.neuhoff@akb.ch

062 835 78 27

Betreuungsbereiche

- Region Brugg (inkl. FK)
- Unternehmenssteuerung (UDIR)
- Digitalisierung & Infrastruktur (DDIR)
- Interne Revision (IREV)



Linda Marti HR Business Partner

linda.marti@akb.ch

062 835 78 13

Betreuungsbereiche

- Regionen Aarau, Baden-Wettingen,
Rheinfelden und Zofingen:
Privatkunden, Private Banking
und Firmenkunden
- Externe Vermögensverwaltung



Bettina Raffainer HR Business Partner

bettina.raffainer@akb.ch

062 835 78 08

Betreuungsbereiche

- Finanzen & Risiko
- Region Wohlen: Privatkunden,
Private Banking und Firmenkunden

Stand März 2025. Änderungen sind jederzeit möglich.

